Motiver l'équipe en CRC

Formation en 3 jours pour prendre du recul, motiver votre équipe et faire face aux situations délicates.

Les objectifs prioritaires.

Prendre du recul, adapter et faire évoluer votre mode de management.

Développer l'envie et le potentiel de vos collaborateurs

Bâtir une dynamique collective s'appuyant sur des pratiques renouvelées.

Les outils pédagogiques.

Diagnostic de vos pratiques.

Etudes de cas issus de vos pratiques, mises en situation managériales.

Plan d'Actions Personnel.

Durée de référence (hors personnalisation).

2 jours

Notre approche pédagogique.

1 La Valeur Ajoutée du manager.

- Les fonctions essentielles du superviseur : entraîneur, organisateur, acteur de progrès.
- La contribution attendue du superviseur à la réussite de l'équipe : les résultats de votre activité
- Les responsabilités du superviseur : l'étendue des responsabilité, les degrés d'autonomie et la relation au N + 1
- Un état des lieux de vos pratiques et de leur impact.

2 Créer une dynamique d'équipe.

- Les leviers et comportements créateurs de dynamiques collectives.
- Les pratiques à développer : Clarifier les rôles, responsabilités, interactions et coopérations,
- Informer l'équipe : Donner du sens, communiquer les objectifs et les résultats, partager les projets.
- Progresser en équipe : Analyser les pratiques et les résultats collectifs, améliorer un process.

3 Développer le potentiel de chaque collaborateur.

- Les leviers et comportements créateurs de dynamiques individuelles.
- Les pratiques à développer : Donner du sens à la mission de chaque collaborateur : responsabilités et objectifs.
- Apprécier les résultats : exprimer un résultat + /-, reconnaître et encourager,
- Apprécier les compétences mises en oeuvre
- Déléguer, accompagner et superviser
- Conduite d'entretien

4 Manager la diversité.

- La diversité, une chance pour l'entreprise et l'équipe : Pourquoi ?
- Manager un collaborateur plus âgé
- Manager un expert
- Manager un collaborateur ayant un handicap
- Manager un jeune collaborateur.
- Créer de la synergie entre tous.

5 Agir sur les situations managériales difficiles.

- Intervenir plutôt que laisser faire.
- Identifier vos situations managériales difficiles.
- Identifier l'action à conduire et s'entraîner à intervenir.
- Faire face à des erreurs, du mauvais esprit, à un conflit interpersonnel.

6 Revue et ancrage des pratiques managériales.

- Tout au long de la formation, vous élaborez votre Plan d'Actions Personnel. La formation organisée en 2 jours + 1 jour vous permet de mettre en oeuvre sur le terrain des pratiques ciblées.
- Vous pourrez ainsi exposer votre démarche, vos réussites et difficultés rencontrées.
- Un temps d'analyse et de nouveaux apports vous permettront de prendre du recul et de valider vos pratiques managériales.

Nos consultants :

Les intervenants que nous mobilisons pour votre projet justifient d'un parcours en entreprise et d'une connaissance opérationnelle des problématiques qui sont les vôtres.

Notre méthodologie INTRA:

Sur-mesure : nos formations intra-entreprises s'entendent comme la personnalisation des socles pédagogiques présentés par nos fiches-programmes.

Synergie créativité pédagogique - expertise métier : nous concevons notre métier comme la combinaison entre expertise et créativité pédagogique. Notre organisation en mode projet entre les consultants et le bureau d'ingénierie vous garantit une approche différente, l'utilisation des outils pédagogiques les plus pertinents (vidéos, serious games, e-learning, etc.) et ce, en phase avec vos exigences «temps - budget».

Etre évalué selon vos critères : il nous semble légitime d'être évalué selon vos critères. Cette évaluation commence par l'identification de vos critères opérationnels attendus au terme de la formation. ARPEGE vous propose une solution en ligne d'évaluation des formations.

Lille - Tourcoing - Paris - Lyon - Marseille - Amiens Téléphone : 0 826 202 202 Mail : contact@arpege-formation.fr